

# K A T A L O G

## **BENEFITA • POGODNOSTI • PODSTICAJA**

### ZAPOSLENIH U METALCU

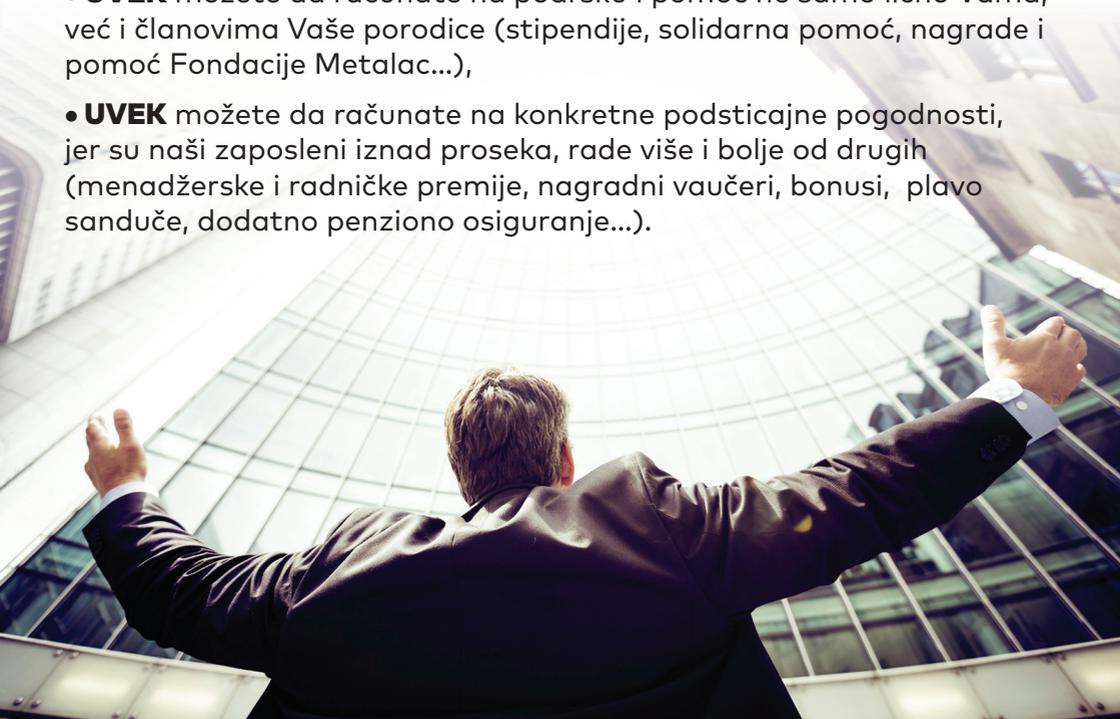
*Vrednosti na kojima Metalac već godinama izgrađuje svoju poslovnu i korporativnu kulturu - poštenje, poštovanje, poverenje i posvećenost - sinonim su za lični i korporativni integritet, uzorno ponašanje svakog zaposlenog u Metalcu i status pouzdanog partnera na duge staze.*

**METALAC** je neko na koga uvek »**MOŽEŠ DA RAČUNAŠ**«, kao kupac, kao partner, kao akcionar, kao **ZAPOSLENI**.

Tog dana kada ste odabrali Metalac i kada je Metalac istovremeno odabrao Vas, postali ste deo jedne velike porodice sa tradicijom – postali ste **ZAPOSLENI** kompanije **METALAC**.

#### **Kao zaposleni METALCA:**

- **UVEK** možete da računate na primenu i potpuno ispunjenje svih zakonom predviđenih obaveza (zarada, topli obrok, regres, prevoz, jubilarna nagrada, godišnji odmor...)
- **UVEK** možete da računate na podršku i pomoć ne samo lično Vama, već i članovima Vaše porodice (stipendije, solidarna pomoć, nagrade i pomoć Fondacije Metalac...),
- **UVEK** možete da računate na konkretne podsticajne pogodnosti, jer su naši zaposleni iznad proseka, rade više i bolje od drugih (menadžerske i radničke premije, nagradni vaučeri, bonusi, plavo sanduče, dodatno penziono osiguranje...).



# U OVOM TRENUTKU, KAO NAŠ ZAPOSLENI MOŽETE DA OSTVARITE SLEDEĆE BENEFITE:

## ZAKONSKI I BENEFITI PREDVIĐENI KOLEKTIVNIM UGOVOROM:

1. Zarada – sigurnost i redovnost isplate – svakog 20-og u mesecu u 10:00h,
2. Prijava na penziono i zdravstveno osiguranje – od prvog dana rada i sve vreme trajanja radnog odnosa,
3. Naknada troškova za topli obrok,
4. Plaćanje troškova prevoza za dolazak i odlazak sa posla,
5. Naknada za minuli rad – 0,4% za svaku godinu rada u Metalcu,
6. Naknada za noćni rad – 35% ,
7. Naknada za prekovremeni rad (za 8 sati u mesecu - 35%, 16 sati – 45%, 24 sata – 55% i preko 24 sata prekovremenog rada u mesecu – 60%)
8. Naknada za rad na dan državnog praznika – 110%,
9. Naknada za četvorbrigadni rad nedeljom – 10%,
10. Solidarna pomoć – za slučaj elementarne nepogode, smrti roditelja, u dr. opravdanim slučajevima,
11. Naknada troškova pogrebnih usluga – za slučaj smrti člana uže porodice,
12. Naknada troškovi pogrebnih usluga - porodici zaposlenog u slučaju smrti zaposlenog,
13. Otpremnina za odlazak u penziju,
14. Regres za godišnji odmor,
15. Jubilarna nagrada za 20, 30, 38 (žene) i 40 (muškarci) godina rada u Metalcu,
16. Dnevnice za službena putovanja u zemlji i inostranstvu,
17. Kolektivno osiguranje - od posledica nesrećnog slučaja,
18. Osiguranje od težih bolesti i hirurških intervencija,
19. Plaćeno odustvo po više kriterijuma – (sklapanje braka, porođaja supruge, teže bolesti člana porodice, selidbe, ženidbe sina ili udaje ćerke, otklanjanja posledica elementarnih nepogoda, smrti člana porodice ili srodnika, dobrovoljnog davanja krvi, polaganja stručnog ispita),
20. Godišnji odmor – 20 do 27 radnih dana,
21. Neradni dani – državni praznici, verski praznici, dan slave,
22. Kolektivni odmor za vreme novogodišnjih, božićnih i uskršnjih praznika,
23. Organizovani i plaćeni godišnji/polugodišnji obavezni sistematski pregledi,
24. Obezbeđene i primenjene sve mere zaštite na radu, zaštitna oprema, odeća i obuća.

## POGODNOSTI I PODSTICAJI:

1. Godišnje menadžerske i radničke premije,
2. Novogodišnji vaučeri i novčana čestitka,
3. Mesečni vaučeri za prisutnost na poslu,
4. „Bravo vaučer“ (nagrada za odlično urađen posao)
5. Dodatno penziono osiguranje,
6. Dodatno zdravstveno osiguranje,
7. Životno osiguranje,
8. Premija u akcijama,
9. Kupovina na rate i bez kamate u prodavnicama Metalac Marketa,
10. Kartica za odloženo plaćanje do 50 dana u prodavnicama Metalac Proletera,
11. Plaćene obuke, treninzi, seminari i stručna usavršavanja,
12. Prilika za razvoj i karijerno napredovanje,
13. Stipendije deci - studentima na višim školama i fakultetima,
14. Novčane nagrade bebama i pomoć Fondacije Metalac,
15. Periodični bonusi – prema ostvarenju KPI,
16. Mesečne nagrade za korisne predloge (plavi sandučići),
17. Novčana pomoć za lečenje težih bolesti zaposlenih,
18. Pokloni za 8. mart,
19. Novogodišnji paketići za decu od 1-12 godina,
20. Uključivanje članova porodice u plan osiguranja od težih bolesti i hirurških intervencija,
21. Organizovan rad restorana u svim smenama - raznovrstan meni po povoljnim cenama,
22. Voće i osveženje na radnom mestu,
23. Organizovan odlazak na sajam posuđa Ambiente u Frankfurtu,
24. Nagradna sindikalna putovanja,
25. Odmor i letovanja u banjama preko sindikata,
26. Sindikalne pozajmice – kasa uzajamne pomoći,
27. Drugi lekarski pregledi po potrebi zaposlenog – plaćen deo cene od strane sindikata,
28. Lekar opšte prakse u prostorijama Metalca 2 puta nedeljno,
29. Mobilni telefon, plaćen račun za mobilni telefon, uključivanje porodice u mobilnu poslovnu mrežu,
30. Obezbeđeno parking mesto,
31. Novogodišnje proslave i druženja,
32. Pravna podrška i saveti za privatne potrebe,
33. Obezbeđeni uslovi za samostalan rad sindikata i sloboda članstva u sindikate.



**I to nije sve, jer liste nisu konačne,  
dopunićemo stimulativnim i motivišućim  
odgovorom svaku želju i napor za  
pomeranjem granica naših postignuća.**

**Vi imate priliku da raširite svoja krila, a mi  
ćemo Vas u tome podržati.**

**Jer snaga našeg uspeha su pre svega srećni,  
zadovoljni i posvećeni zaposleni.**

**31.01.2024. godine**

**SEKTOR ZA LJUDSKE RESURSE I PRAVO  
IZVRŠNI ODBOR METALAC A.D.**