

65 plavih godina

Poštovani radnici Metalca,

Srećan vam 4. april, dan fabrike Metalac, srećnih vam 65 godina uspešnog trajanja Metalca!

Zaista sam srećan što sam za ovih 50 godina rada u Metalcu svedok da smo svake godine rasli i da nam je svaka naredna godina bila uspešnja od prethodne. Prvih 15 godina smo imali dosta problema i pitanja, kako i u kom pravcu se razvijati... Počeli smo 1959. od dve spojene zanatske radnje sa sitnim metalnim uslugama, sa pocinčavanjem posuda od lima, sa emajli-
ranjem senila za elektroprivredu i tako lutali dok nam 1961. godine Sloboda Čačak nije dala jednu komornu peć za pečenje emajla i deo asortimana posuđa.

1962/1963. Sloboda nam je ustupila celokupni program posuđa, ali za tako širok asortiman imali smo dosta problema jer smo tada bili u skućenim prostorijama današnjeg Auto-moto društva. Tek 1967/1968. godine tadašnji direktor Milan Mišović smogao je hrabrost i snage da napravi ozbiljnu fabriku na današnjoj lokaciji, da se ozbiljno počnemo baviti proizvodnjom posuđa.

Danas sam jako ponosan što mogu reći da je Metalac jedna od najvećih i najuspešnijih kompanija u Srbiji. Metalac je danas partner najboljih kompanija u Srbiji i svetu. Ne zaboravite da Metalac svake godine izveze preko 4 miliona proizvoda i isto toliko potrošača se upozna sa kvalitetom, dizajnom i pouzdanošću naših proizvoda.

Mnogi me pitaju kako smo uspeli? Moj odgovor je uvek: zahvaljujući radnicima Metalca i slozi. Metalac je jedna složna porodica koja se, poslednjih 50 godina, nije delila u tabore, u kojoj svako radi svoj posao na najbolji način za dobrobit uspešnog poslovanja.

I danas, sa navršениh 65 godina kompanije, zagledani smo u budućnost. Imamo tim, imamo ljude koji znaju najbolji put da i dalje idemo stazom uspeha.

Vidimo se za 5 godina, da proslavimo 70 godina uspešnog rada Metalca.

Uvek veran i odan Metalcu!

Dragoljub Vukadinović



U okviru obeležavanja jubileja i svečana sednica nadzornog odbora

Započeto sa izradom cilindričnog posuđa (lonac i šerpa)
1964.

Počinje proizvodnja posuđa „Majda" i „Biljana"
1974.

Preuzimanje liderske pozicije od Emo Celja
1984.

JUS ISO 9001- Među prvima u Jugoslaviji
1994.

Metalac 100% privatno preduzeće
2004.

Otkupljeno 21.016 sopstvenih akcija
2014.



Utemeljivači JV



Utemeljivači Metalca

1. Marinković Mileta
2. Vujić Božo
3. Đorđević Radiša
4. Nikolić Radojica
5. Nikolić Bogdan
6. Vasilijević Petar
7. Jovanović Miodrag
8. Srdanović Velimir
9. Pavlović Miodrag
10. Pavlović Vladanka
11. Veselinović Gordana
12. Damljanović Zora
13. Mišković Srećko
14. Mišković Sreten
15. Mišković Gajo
16. Filipović Božidar
17. Filipović Rajko
18. Trifunović Radonja
19. Zdravković Živojin
20. Čolić Momčilo
21. Sretenović Miodrag
22. Glišović Branko
23. Todović Selimir
24. Marinović Vlajko
25. Kovačević Stanimir
26. Manojlović Jovan
27. Drinčić Joviša
28. Milovanović Stanimir
29. Milovanović Blagoje
30. Joksimović Živko
31. Adžić Momir
32. Đurković Jovan
33. Nikolić Radisav
34. Carević Živorad
35. Knežević Radoje
36. Maksimović Milorad
37. Ponjavić Živko

Metalca

Sa ponosom, poštovanjem i poverenjem u sutra

Ako bih na 65. rođendan Metalca, a za proteklih 5 veoma teških i izazovnih godina, izdvojila tri najvažnija uspeha kojima se možemo ponositi – onda bi to svakako bili: sačuvali smo ljude kao najvredniji kapital, sačuvali smo imovinu i osnažili finansijsko zdravlje Kompanije. Prirodnim odlivom ima nas manje za 150 zaposlenih. Istovremeno smo za pet godina uveli konsolidovani prihod za 43%, dostigli 55% veći profit, a pri tome investirali čak 22 miliona evra.

Poštovani radnici Metalca,

Kako o problemima i teškoćama koji su nas pratili poslednjih pet godina, a ništa manje ni prethodnih, nema svrhe govoriti jer su bili izvan našeg uticaja, važno je da nismo dozvolili da nam bilo šta od toga oduzima energiju i fokus na budućnost. Neka dešavanja na globalnom nivou su nas pokrenula da shvatimo da ne možemo na isti način dalje. Bila su potrebna brza rešenja i njih smo tražili unutar sopstvenih resursa - kod svakog radnog mesta i svakog zaposlenog, svakog procesa i projekta.

PANDEMIJA POKAZALA DA IMA PREKOBROJNIH, ALI I NEDOSTAJUĆIH

U vreme pandemije dešavalo se da u proseku dnevno bude odsutno 400 zaposlenih. Proces poslovanja, međutim, nije bio ugrožen. To je otvorilo veliko pitanje da li smo dovoljno optimizovani i šta je potrebno da broj zaposlenih bude u skladu sa fizičkim obimom proizvodnje i prodaje. Već tada smo znali da se broj zaposlenih mora smanjiti najmanje 10% i to uglavnom režijskih radnika, ali onako kako to inače Metalac radi - prirodnim odlascima i ljudski.

Pored prirodnog odliva, u pojedinim proizvodnim pogonima broj ljudi je smanjen investiranjem u automatizaciju procesa. Tako smo omogućili humanije i bolje uslove rada zaposlenih, veću mogućnost zamene deficitarne muške radne snage ženskom i, konačno, manji broj potrebnih izvršilaca. Apsolutno razumevanje uprave Kompanije u delu izdvajanja sredstava za pomenute projekte dali su ogroman doprinos kvalitetnom rešavanju ovog izazova. Tako smo za pet godina smanjili broj zaposlenih za 150.

I dok smo na jednoj strani rešavali problem viška zaposlenih, na drugoj strani bili smo suočeni sa fluktuacijom deficitarnih zanimanja u skoro svim profilima u proizvodnji.

ZARADE RASLE, A VIŠE OD 4 MILIONA EVRA AKUMULIRANO U DOBROVOLJNOM PENZIJSKOM FONDU

Nije svaka naša odluka imala za cilj samo ostvarenje finansijskih rezultata. Briga o ljudima nam je bila prioritet. Svesni koliko su realni troškovi života u prethodnom periodu rasli, a posebno u poslednje dve godine, shvatili smo da moramo progresivnije da povećavamo zaradu. Od 2021. do danas, ta povećanja su ponekad bila i dva puta godišnje, a zaključno sa krajem 2023. godine cena sata je veća za 40%. U istom periodu se selektivno povećavao i koeficijent za one zaposlene koji su se izdvojili svojim doprinosom, tako da je platni fond veći za skoro 50% bez obzira na smanjenje broja zaposlenih.

Uz dodatne benefite, koje već duže vreme imamo, i bez obzira na sve probleme, nastavili smo da stimulišemo zaposlene, ulažemo u dobrovoljni penzijski fond, stipendiramo decu naših radnika, pomažemo u teškim slučajevima bolesti i lečenja kao i svim vidovima rekreativnih aktivnosti. Primera radi, samo u dobrovoljnom penzijskom fondu naših 600 radnika imaju akumulirano skoro 500 miliona dinara, koji su na raspolaganju kada krenu u penziju. Sveukupno i najvažnije, zahvaljujući činjenici da je najveći broj zaposlenih u Metalcu prepoznao sve benefite jedne sigurne porodice, sačuvali smo dovoljno dobru bazu na koju možemo da računamo. Metalac će i dalje raditi na tome da sačuva one ljude koji predstavljaju stvarni potencijal, a da preduzima mere kad to nije slučaj.

U OBJEKTE, OPREMU, NOVE IZVORE ENERGIJE, INFORMACIONE TEHNOLOGIJE INVESTIRALI SMO 22 MILIONA EVRA

Petogodišnji period je obeležen i investicijama iako za to nismo imali sigurnost i predvidivost okruženja. Ključni motiv je bio da se automatizacijom obezbedi kvalitet i pouzdanost proizvoda kao i zamena



stare sa novom, savremenijom opremom. Takođe, veoma važno je i to što smo paralelno radili na ulaganju i uređenju ostalih poslovnih procesa koji su neophodni da nam daju prave informacije na osnovu kojih bismo donosili dobre odluke. Hrabro i istovremeno oprezno sve investicione projekte smo realizovali u planiranim rokovima. Zvuči zaista impozantno za naše poslovanje sa niskom profitnom stopom da smo investirali čak 22 miliona evra u proteklih 5 godina, kao poređenje to je iznos ukupnog neto profita Kompanije za pomenuti period. To je veliki poduhvat čije efekte ćemo osetiti u budućnosti. Ponosni smo što su ulaganja bila tako raspoređena da i proizvodnja i trgovina idu u korak sa vremenom. Tako je u nove i rekonstrukciju postojećih objekata u domaćim trgovinama uloženo 4 miliona evra. Najveće investicije od 11 miliona evra bile su usmerene na kupovinu opreme u proizvodnim društvima. Od velikih kompanijskih projekata izdvojili bismo solarnu elektranu i rekonstrukciju sistema grejanja, vrednosti 3 miliona evra, a još toliko uloženo je u informacione tehnologije, logistički centar, WMS, BI.

ZA ZDRAVSTVO, KULTURU, SPORT, NATALITET I EKOLOGIJU ULOŽENO SKORO 5 MILIONA EVRA

Metalac je u svemu ostao dosledan epitetu društveno odgovorne kompanije. U skladu sa našim strateškim opredeljenjem da budemo okrenuti lokalnoj zajednici, našim sugrađanima, deci i omladini – za proteklih pet godina uloženo je više od 3 miliona evra u zdravstvo, kulturu, sport, natalitet. Takođe, dugi niz godina ulažemo u čistiju proizvodnju, preradu otpada i svega što se tek sada nameće kao obavezno. Metalac spremno dočekuje nove zahteve zahvaljujući pre svega svom odgovornom odnosu, ali i ulaganju više od 2 miliona evra u čistu proizvodnju i zdravo okruženje u poslednjih pet godina.

RASLI I PRIHOD I DOBIT

Sve na čemu smo radili ne bi bilo moguće bez dobrog finansijskog zdravlja Kompanije. Uprkos pandemiji KOVIDA, istorijskom rastu svih sirovina, skoku transportnih troškova, poskupljenju energenata za više od tri puta, skoku kamatnih stopa, visokoj inflaciji – uspeali smo da održimo prisustvo i konkurentnost na skoro svim tržištima. Konkurentnost je najviše posledica naše odlučnosti da se oslonimo



na interne rezerve. Štednja i maksimalna ekonomičnost u svakom segmentu bili su naša svakodnevica jer nije bilo moguće prevaliti teret svih troškova na cenu gotovog proizvoda tj. na kupce. Sveukupno, takvo ponašanje, omogućilo je da konsolidovani prihod u 2023. godini bude 133 miliona evra što je 43% više u odnosu na 2018. godinu, a konsolidovana dobit veća za 55%.

Poštovani radnici Metalca, kao što vidite, još jednom se potvrdilo da samo zajedničkim naporom, hrabrošću i posvećenošću možemo postići uspeh i kada se to čini skoro nemogućim. Ne samo da imamo na šta da budemo ponosni, već nam to daje veru da su pred nama nove prosperitetne godine.

GLEDAJUĆI U BUDUĆNOST

A sada gledajući u budućnost, već vidimo dva ključna pravca koji će biti obavezni za sve one koji nameravaju da opstanu na globalnom tržištu. Prioritet će imati zelena agenda, kako kad je reč o ulaganju u obnovljive izvore energije, tako i kad je reč o ulaganju u ljude i okruženje u kome živimo. Veštačka inteligencija je takođe postala sadašnjost. Zahvaljujući dosadašnjim aktivnostima i planovima, moderan Metalac kakvom težimo će imati pristup svim podacima sa tržišta koji će opredeljivati naše ponašanje i odluke. Istovremeno, automatizacija i digitalna transformaciju uticaće svakako na promenu određenih poslovnih profila i dalje smanjenje broja zaposlenih.

Takav pristup za uspešno poslovanje daje šansu Metalcu da ostane zdrava Kompanija, moderna i poželjna za zaposlene i investitore.... Naravno, pritom imamo nadu da neće biti ekstremnih globalnih političkih poremećaja.

1964. godina

- Kupljena kolenasta presa i započeto sa izradom cilindričnog posuđa (lonac, šerpa)
- Preuzete od Slobode Čačak kružne makaze (plekšer)
- Makaze za sečenje lima i jedan deo alata za lonce i šerpe

1974. godina

Ove godine počelo se sa sređivanjem unutrašnje organizacije, uvođenjem dokumentacije, formiranjem operativne pripreme, uvođenjem radnih naloga i ostale radne dokumentacije kao i sa postavljanjem kompletnog informacionog sistema.

Intenzivno se radi na uvođenju bakelitnih ručica i dekorisanju posuđa. Počinje proizvodnja posuđa tipa "Majda" i "Biljana".

- Odluka o uvođenju nove dokumentacije i nove organizacije rada u radnoj organizaciji
- Odluka o dogradnji prostora između emajlirnice i magacina gotove robe

Gornji Milanovac je zahvaljujući intenzivnom industrijskom razvoju već slovio za "privredno čudo" ondašnje Jugoslavije. Iako sa velikim pomacima, Metalac je svejedno bio na začelju. Tehnološki i organizaciono nerazvijen, bez stručnih mladih kadrova, sa problemima u plasmanu na domaćem tržištu... i, konačno, negativnog poslovnog rezultata što je dovelo

do izrade sanacionog programa. Stvari će početi da se menjaju 1974. godine zahvaljujući dolasku Branka Milovanovića, diplomiranog mašinskog inženjera, pedesetogodišnjaka sa dugogodišnjim direktorskim iskustvom. On će prepoznati da su firmi potrebni mladi stručni kadrovi, savremenija organizacija i izlazak na inostrana tržišta. Okuplja tim mladih inženjera i ekonomista i angažuje Ekonomski biro – Beograd da uredi organizaciju i potrebnu radnu dokumentaciju. Nastupa period strateških prilagođavanja. Najviše se ulagalo u automatizaciju i usavršavanje proizvodnog procesa, jer je konkurencija bila sve veća, a zahtevi potrošača sve jasniji.

Nedovoljno korišćenje kapaciteta predstavljalo je ključni problem gotovo čitave godine što je zavisilo od unutrašnjih i spoljašnjih faktora. Repromaterijali, posebno dekapirani limovi, bili su deficitarni na svetskom tržištu tako da je do njih bilo teško doći. Neiskorišćenost radnog vremena zbog čestih zastojki usled nestanka električne energije i drugog, takođe se odrazila na poslovanje.



1984. godina

Sedamdesete i osamdesete zapamćene su kao godine najvećeg blagostanja u staroj Jugoslaviji. Gornji Milanovac je u to vreme uveliko pronosio slavu »privrednog čuda« koje je po stopi industrijskog razvoja bilo odmah iza slovenačkog Velenja. Grad je u suštini bio poznat po svojim gigantima: PIK Takovu, MK Rudnik, Tipoplastici, Graditelju, Dečjim novinama...

Šerpe Metalac bile su prisutne u većini domaćinstava države od 20 miliona stanovnika, jer je Metalac sredinom osamdesetih preuzeo lidersku poziciju od Emo Celja. Ipak, iako sa značajnim pomacima, iznutra posmatrano, preduzeće je i dalje imalo naporan život radničkih mantila u metalском kompleksu, daleko iza slike i standarda drugih milanovačkih preduzeća kojima se divila cela zemlja.

У „РУДНИКУ“ И „МЕТАЛЦУ“ ОБЕЛЕЖЕН ДАН ЖЕНА

У модној конфекцији „Рудник“ и Металопредавачкој индустрији „Металац“ је на опште расположење обележен 8. март - Дан жена. Поред уручивања поклона радницама, малишани из суседног обдаништва су на дан празника обилили своје маме у „Руд-

Иначе, Актив за друштвену активност жена „Металац“ организовао је пријем жена чачанског „Техноса“, „Југобанке“, МК „Рудник“, својих пензионерки и радница. После обиласка производних погона и изложбе ручних радова радница „Металац“, при-



Са свечаности у МИ „Металац“

днику“ и са каранфилима и својим цртежима честитали празник, а дан пре тога су дали приредбу за њих. Синдикат „Рудника“ није заборавио особље децег објекта. Свим другарицама је, као и својим, честитао празник и уручио исте поклоне.

ређена је скромна закуска која је текла уз ордачан разговор и упознавање. Драгослав Угарчина је читањем својих стихова о мајци, радници, самоуправљачу и жени, допринео да овај сусрет жена остане у трајном сећању.

В. Р.

Kroz Metalnu industriju "Metalac"

"Metalac" je po završnom računu za proteklu godinu prikazao gubitak od oko 4.525.000 dinara. Uzroci pojave gubitaka su višestruki, počev od neostvarenog planiranog obima proizvodnje, plana ukupnog prihoda i troškova, koji su premašili dozvoljene okvire. Sve je to uslovalo da se ostvari dohodak koji nije bio dovoljan da se iz njega podmire isplaćeni lični dohoci kao i ugovorene i zakonske obaveze.

1994. godina

Metalac među prvima u Jugoslaviji dobija sertifikat JUS ISO 9001 za kompletan proizvodni program • Započeta proizvodnja tefloniziranog posuđa.

U to vreme, uveliko je sazrelo uverenje da program treba širiti. Tako je 1994. godine započela proizvodnja tefloniziranog posuđa.

Ove godine potvrđeno je vlasništvo na 57.8% vrednosti preduzeća, s tim da je do tada u potpunosti oplaćeno 18.3%



Svaki menadžment mora sebi da postavi cilj, da ima strategiju razvoja. Prema toj strategiji uspostavljate organizaciju koja će vas najpre odvesti željenom cilju, uz što manje sukoba. Sledeće je da sačuvate kapital. Za to je dovoljno da se ponašate domaćinski i da sa ljudima tako razgovarate da i oni tako rade, jer sve je to naše, mi smo deoničari. I uspeli smo. Sačuvali smo firmu, najpre radom i time što smo delili samo zagađeno, a višak investirali u nove stvari. „Metalac“ je na to ponosan, a i ja lično, posebno što niko ne može da kaže da se neko odavde obogatio na račun, odnosno štetu, svoje firme, ili da je to uradio neko od naših poslovnih partnera.

Intervju Takovske novine 1994

OTKUPLJENO 21.016 SOPSTVENIH AKCIJA 2014.

Na osnovu odluke skupštine o raspodeli dobiti od 26.04.2013. godine i odluke Nadzornog odbora od 12.02.2014. godine, u 2014. godini izvršen je otkup 21.016 sopstvenih akcija, što čini 2,06% od ukupnog broja akcija.

Akcije su stečene ponudom za sticanje sopstvenih akcija upućenom svim akcionarima po principu pro-rata, sa periodom trajanja ponude od 18. februara do 04. marta 2014. godine.

Akcije su stečene po ceni od 2.420,00 dinara, koja je utvrđena na osnovu prosečne cene po kojoj se trgovalo u

prethodnih šest meseci od 2.315 dinara, kao i na osnovu cene akcije od 2.400 dinara po kojoj se u najvećem obimu trgovalo u vreme donošenja odluke.

Stečene sopstvene akcije otuđene su na osnovu odluke Nadzornog odbora od 29.06.2014. godine, tako što su svih 21.016 sopstvenih akcija, u skladu sa odredbama Statuta, raspodeljene odlukom predsednika Metalac grupe od 11.08.2014. godine, zaposlenima u društvu i u povezanim društvima na ime stimulativnog nagrađivanja putem premija u akcijama.

2004. godina

Godina 2004. je počela iznenađujućom martovskom eskalacijom nemira na Kosovu, izborima i dugom čekanju da se formira nova Vlada. Obeležili su je zastoj u tranziciji i pad standarda građana. Metalac je ostvario 40,6 miliona evra ukupnog prihoda. Imao je 1.230 radnika, od kojih 97 sa univerzitetskom diplomom. Zakoračio je na pet novih tržišta. Sredinom iste godine na Beogradskoj berzi je kupio većinski paket akcija preduzeća za promet crne metalurgije Agrovjvodina iz Novog Sada, sa 60 godina tradicije, 93 radnika, dve upravne zgrade površine 1.200 m², od kojih jedna u centru grada; 7.500 m² zatvorenog i 30.000 m² otvorenog skladišnog prostora... Sa novim imenom Metalac Metalurgija, ovo preduzeće će postati glavni distributer Metalčevih proizvoda na tržištu Vojvodine. Za nepunih šest meseci svi rezultati su bili dvostruko bolji nego u prvoj polovini 2004. Broj radnika je smanjen na 80, preduzeće više nije bilo pod

kreditnim opterećenjima dok je dug prema državi reprogramiran.

Kupovinom većinskog paketa akcija Agrovjvodine- Metalurgije iz Novog Sada, sa godinu dana ranije kupljenim Proleterom iz Gornjeg Milanovca, novoosnovanim Metalac Trejdom i lancem specijalizovanih prodavnica u 45 gradova - Metalac je postao preduzeće sa najvećom maloprodajnom mrežom za robu široke potrošnje u Srbiji. Ponovo stižu značajna priznanja, među kojima nagrada »Izvoznik godine« i titula »Korporativni brend decenije« u akciji Najbolje robne marke Srbije.

Ministarstvo za privredu i privatizaciju još jednom potvrdilo: Metalac a.d. je 100% privatizovano preduzeće, čiji je osnovni kapital iskazan u 887.000 akcija

Izvršena dokapitalizacija novom emisijom 133.000 akcija, nakon koje je osnovni kapital iskazan u 1.020.000 akcija nominalne vrednosti 400 dinara

do 1991.



1991.



2005.



„Металац“ постаје гигант миленијумске индустрије *svегда*

...у сувој је аријазу овог ...
...предузету ... се подат ...
...у ...

Миленијумска индустрија „Металац“ из Горњег Милановца ...
...у 1966. години бруто продукт од 1,6 милијарди динара. На основу тога је 1967. годину планирао 2,5 милијарде, али се очекује остварење од 3,2 милијарде. Укупна добит износила је око 1,3 милијарде а у фонду не се ...
...у ...



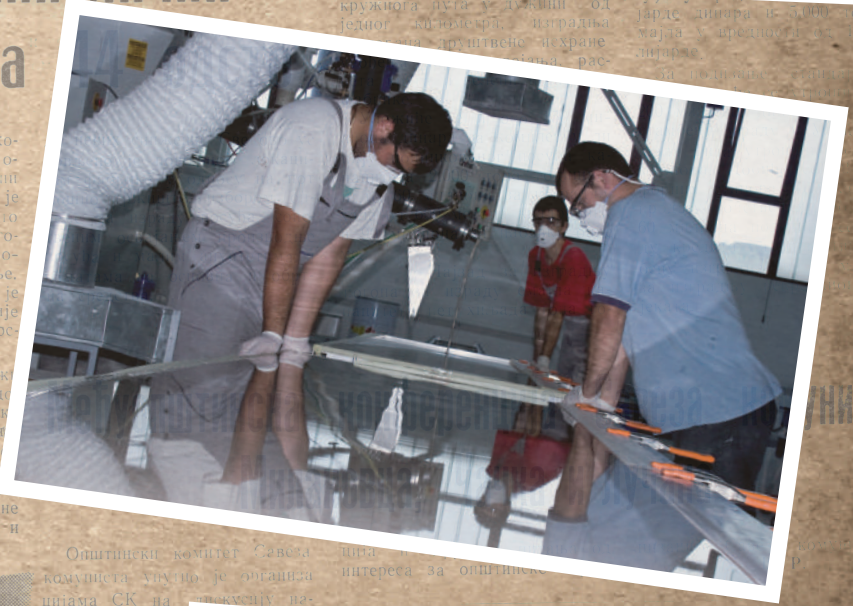
У 19...
Предвиђе...
дукт пред...

...љују махом директно ...
...још се није указала потреба ...
...за трговачком путницима ...

Персонални лични



за ...
...дохо-
...за о-
...лични
...у је
...што
...б го-
...но о-
...наје.
...но је
...уације
...ивло-



...итару ...
...кружних ...
...једног ...
...најзад ...
...у ...
...рас-



УПУТСТВО
УР.110.11.1.080
УПУТСТВО ЗА РАБОТУ
УРЕЂАЧА ЗА
МОНТАЖУ ПРОЦЕСА
УР.100.64.1.078
УПУТСТВО ЗА
МОНТАЖУ РАДНИХ
УРЕЂАЧА ЗА МОНТАЖУ
РУКА

Општински комитет Савеза ...
...интереса за општинске ...
...цијава СК на ...
...прт одлуке о ...
...буоштинске ке ...
...за подручје оп ...
...зација Дунава, ...
...Чајка. Ова одл ...
...на снагу након ...
...спраче три с ...
...перечнице ...



...Месец ...
...ица ...
...обави ...
...ице ...
...ивности ...
...укумуна ...
...и ...
...интереса ...
...О ...
...грам рад ...
...оши ...

-radnik

поставља гигант милановач
индустрије



У 1968. бруто производња четири милијарде динара

Предвиђено је да се бруто производња повећа за 100% до 1970. године, а бруто производња износила је 4 милијарде динара

Дугогодишње предвиђање се од 60 милиона динара за 1960. метара квадратних за увоз кога је Немачка имала право да уводи своје производе у земљу. До краја 1968. године износило је 500 милиона динара

не станује се уградњу апарата уградњу у уградњу уградњу. Добри се данови и сопствених и на подешавање за приватну и радњу рекреативну



Петдесет
за



твеште се и мале и велике капацитета за основна и обрнавна средства. у производњи панцигата и перманентних



Међуопштинска конференција Савеза комуналних предузећа Милановачке индустрије

који се одвијају у свим предузећима. Док конкуренција предузећа од савезних органа траже повећање цена производа. Металу у потпуности одговарају постојеће цене. Међуопштинска конференција Савеза комуналних предузећа Милановачке индустрије се одвија на прошлотајњем састанку у Милановцу.

ефекат подржанима и дефинирања Милановачке индустрије се одвијају у оквиру Конференције СК за Месцу

Proslava 65. rođendana Kompanije Metalac

Jubilarnе nagrade za 45 zaposlenih koji su kontinuirano verni Kompaniji 20, 30 i 40 godina. Još 69 zaposlenih dobilo dodatno penziono osiguranje – sada ih ima oko 600 korisnika. Poklon predstavom "Koštana" u izvedbi Niškog pozorišta, koktelom, otvaranjem izložbe i promocijom filma, Metalac podelio rođendanski trenutak sa saradnicima i prijateljima Kompanije, kao i brojnim Milanovčanima. Poklon predstava za decu "Hrabra krojačica" u izvedbi dečijeg pozorišta iz Kruševca.

Povodom svog 65. rođendana i dana Kompanije, Metalac je svečano uručio polise dodatnog penzionog osiguranja za još 69 zaposlenih, koji se već duži vremenski period ističu svojim radom, zalaganjem i rezultatima. Polovina njih je najdirektnije vezana za proces proizvodnje.

Kad Metalac kaže da su mu najvažniji kapital ljudi, on to i potvrđuje nizom aktivnosti kojima nastoji da nagradi njihovu istinsku pripadnost jednoj velikoj porodici. Zato je prava sreća da je naš Amfiteatar danas pun odabranih, dobrih, posvećenih i odgovornih radnika, za čije zalaganje zasluđuje da budu nagrađeni dobrovoljnim penzijskim osiguranjem. Pre 17 godina počeli smo sa pedesetak zaposlenih, a danas ovo osiguranje Metalac uplaćuje za čak 600 naših radnika. I vi ste sada među



njima, a meni je čast da vam u ime menadžmenta kompanije čestitam na tome. Verujemo da je ovaj gest dodatna motivacija da ostanete verni i posvećeni, a Metalac će to umeti da ceni – rekla je na dodeli, generalna direktorka Radmila Trifunović.

Povodom Dana kompanije tradicionalno su uručene jubilarne nagrade za 45 radnika koji su kontinuirano ispisivali stranice istorije Kompanije Metalac. Nagradu u visini tri prosečne zarade dobilo je 9 zaposlenih koji su u Metalcu već 40, odnosno njih 14 sa 38 godina staža (kada je reč o ženama). Po dve prosečne zarade uplaćene su radnicima za 30 godina kontinuiranog staža, a po jedna onima koji su u Kompaniji 20 godina. Svečanosti uručjenja prisustvovalo je i rukovodstvo Kompanije.

Šerpa sa posvetom simbolično priznanje za podršku i lojalnost

Petoro partnera Metalca izdvojilo se svojim posebnim doprinosom rastu i razvoju tokom proteklih nekoliko decenija, a pre svega poverenjem i podrškom koju su pružali Kompaniji. Simbolično priznanje sa personalizovanom posvetom dobili su sadašnji i bivši članovi upravljačkih organa kompanije: **Prof. dr Dragan Đurićin**, posvećen Metalčevom napretku 33 godine; prijatelj i veliki akcionar **Danko Djunić** i legenda srpske vrede **Nikola Pavićić**. Takođe, iskrena zahvalnost i priznanje upućeni su gospodinu **Bećiru Beću Trhulju** koji je pomogao da nađemo puteve do svojih tržišta kada nam je u vreme sankcija ceo svet zatvorio vrata i gospođi **Vidosavi Džagić** za iskren prijateljski odnos i uključivanje u različite projekte Evropske unije, edukacije i razvojne projekte. Priznanja zaslužnim partnerima i prijateljima kompanije uručio je Dragoljub Vukadinović predsednik Kompanije.

Svečanom skupu prisustvovalo je i 15 odabranih radnika – vrednih, odgovornih, odanih poslu, kolegama i Kompaniji. Generalna direktorka Radmila Trifunović imala je čast da priznanja uruči zaposlenima iz skoro svih preduzeća a to su: dugogodišnji vozač šlepera **Boban Kovačević**; najbolji piker u magacinu **Marijana Filipović**, maestralni kuvar **Danko Nikolić**, referent kadrovskih poslova **Olivera Talović**, vođa patrolnog tima u službi obezbeđenja **Goran Aćimović**, materijalni dispečer u obezbeđenju proizvodnje posuđa **Jovan Đokić**, najbolji hidrauličar u okruženju, mašinbravar **Predrag Pavlović**; laborant u laboratoriji posuđa **Nada Katanić**; poslovođa u pogonu preslikača **Dragan Nedeljković**; fabrikator na granmatrixu **Bogomir Đunisijević**; operater na mašinama za preradu plastike u Metalac Bojleru **Nenad Danilović**; glavni kontrolor u Metalac FAD-u **Nenad Rakonjac**; trgovac Marketove prodavnice u Nišu **Milan Stamenković**; referent prodaje u Trade-u **Marija Strugarević** i predsednik sindikata **Dušan Vuković**.

Svečani ručak i nagrade za 45 jubilaraca

Po 3 prosečne zarade dobiće 9 kolega za 40 godina neprestanog rada u Metalcu i 14 koleginica sa po 38 godina staža. Za radnike sa 30 godina staža sleduju po dve prosečne zarade, a jedna zarada kao nagrada odlazi radnicima sa po 20 godina staža. Kao i uvek reči zahvalnosti stižu od najvišeg rukovodstva Kompanije uz podsećanje da su ljudi najvažniji Metalčev kapital i da je više nego ikada važno da razumemo, prihvatamo i delujemo u skladu sa brzim promenama i nepredvidivim situacijama u okruženju. Kolektivni duh, hrabrost i preduzimljivost ključni su preduslovi stvaranja konkurentne prednosti u veoma teškim vremenima

Dan kompanije, 4. april, tradicionalno je posvećen i svečanom uručjenju jubilarne nagrade za radnike sa kontinuiranih 20, 30, 38 i 40 godina staža u Metalcu. Ovom prilikom, takođe po tradiciji, pominjemo one koji su sa Kompanijom najduže. Tako su 14 koleginica u radnu knjižicu ubeležile 38 godina i to: Dimitrijević

Vesna, Ponjavić Mirjana, Jovanović Nada, Ristanović Milanka, Živković Dragana, Blagojević Slavica, Jeremić Milijana, Petković Dušica, Vukašinović Milka, Vučićević Biserka, Vukosavljević Vesna, Filipović Mirjana, Vujičić Danijela i Baračkov Biljana.

Što se muškaraca tiče njih 9 je u Metalcu provelo punih 40 godina: Marić Mladenko, Verbić Radoslav, Rašević Marko, Matović Radoljub, Nastasović Novak, Ponjavić Dragan, Zarić Radovan, Avramović Miloš i Molerović Jovan.



Punoletstvo prvih Metalčevih beba

Kada je 2006. osnovana Fondacija Metalac, a prva i najvažnija projektom proglašena akcija podrške stvaranju porodice i rađanju dece - „Za budućnost rastemo zajedno“, malo ko je mogao pomisliti kako će ove godine prve Metalčeve bebe postati punoletne. Za 18 godina postojanja, zaključno sa krajem 2023. rodilo se više od 900 beba. Metalac je samo na ovaj način u svoju budućnost i budućnost lokalne zajednice uložio više od milion evra. Odnos dobrotomnosti i strateške podrške koju kompanija Metalac daje ljudima koji se odlučuju da prošire svoju porodicu, doneo je nezamenjiv osećaj sigurnosti svakom mladom čoveku, što je retkost u srpskoj privredi. Ova akcija je, po oceni javnosti, postala zadivljujući primer odgovornosti prema zaposlenima i zajednici, a posebno prema ženama i roditeljstvu, utoliko pre što je ova Metalčeva priča započeta u nesigurnim vremenima tranzicije i sveopšte krize u širim razmerama. U Srbiji se tada, kod novopečenih poslodavaca, neretko dešavalo da žene budu diskriminisanе zato što planiraju materinstvo, ili imaju malu decu.

I tako se još pre 18 godina desio jedinstven primer da se jedna Kompanija u srcu Srbije zabrinula što se mladi kadrovi ustručavaju da stvaraju porodicu i rađaju decu. Kao odgovor im je stigla nedvosmislena poruka: Ne samo da se Metalac protivi uslovljavanju žena da se odreknu materinstva za period za koji ih primaju na posao, već dajemo konkretnu nedvosmislenу podršku pravu čoveka da se ostvari kao roditelj i to vidimo kao dodatni potencijal. Žene u Metalcu ne treba da brinu za svoje radno mesto zato što su postale majke. Posao će ih čekati. I više od toga – Kompanija nagrađuje svako novorođeno dete i podstiče da ih bude više.

Bebe rođene 4. aprila
u Milanovačkom porodilištu
dobijaju 100.000 dinara



18



metalac
□ □ □ **AD**